SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

Kynning á samkomulagi um breytingar og framlengingu á kjarasamningi Sálfræðingafélags Íslands við Reykjavíkurborg

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

SAMTALIÐ VIÐ REYKJAVÍKURBORG

SAMSTARF 6 AÐILDARFÉLAGA BHM

FÍN

Félagsráðgjafafélag Íslands

Iðjuþjálfafélag Íslands

Kjarafélag viðskiptafræðinga og hagfræðinga

Sálfræðingafélag Íslands

Þroskaþjálfafélag Íslands

SAMNINGANEFND SÍ

Anna María Frímannsdóttir framkvæmdastjóri SÍ, formaður samninganefndar
Pétur Maack Þorsteinsson formaður SÍ, varaformaður samninganefndar
Valgerður Ólafsdóttir sálfræðingur á Vesturmiðstöð
Steinunn Þyrí Þórarinsdóttir sálfræðingur á Norðurmiðstöð
Guðrún Häsler sálfræðingur á Suðurmiðstöð
Jóhanna Cortes Andrésdóttir sálfræðingur á Austurmiðstöð

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

LAUNALIÐUR

MERKI MARKAÐARINS

Samningur til fjögurra ára

Gildandi frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028

Afturvirkar launaleiðréttingar í samræmi við niðurstöðu samnings frá og með 1. apríl 2024

MERKI MARKAÐARINS
LAUNALIÐUR

Blandaðar krónutölu- og prósentuhækkanir

1. apríl 2024 - lágmarkshækkun 23.750 kr. eða að lágmarki 3,25%
1. apríl 2025 - lágmarkshækkun 23.750 kr. eða að lágmarki 3,5%
1. apríl 2026 - lágmarkshækkun 23.750 kr. eða að lágmarki 3,5%
1. apríl 2027 - lágmarkshækkun 23.750 kr. eða að lágmarki 3,5%

MERKI MARKAÐARINS LAUNALIÐUR / SÉRMÁL

0,7% til þess að ráðstafa eftir samkomulagi við hvert félag

PERSÓNUÁLAG

PERSÓNUÁLAG

Var í eldri samningi 1,5%

Persónuálag tekur eftirfarandi breytingum á samningstímanum:

Frá 1. apríl 2024 - 1,6%
Frá 1. apríl 2025 - 1,7%
Frá 1. apríl 2026 - 1,75%
Frá 1. apríl 2027 - 1,8%

HVAÐ ÞÝÐIR ÞETTA VARÐANDI HÆKKUN Á LAUNATÖFLU?

Prósentu-hækkun í töflu er frá 15,14% til 17,96%*

	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%	10,50%	12,00%	13,50%	15,00%	16,50%	18,00%	19,50%	21,00%	22,50%	24,00%	25,50%
Lfl.	3,60%	5,40%	7,20%	9,00%	10,80%	12,60%	14,40%	16,20%	18,00%	19,80%	21,60%	23,40%	25,20%	27,00%	28,80%	30,60%
275	15,63	15,95	16,26	16,56	16,86	17,14	17,42	17,69	17,96	18,21	18,47	18,71	18,95	19,18	19,41	19,63
276	15,56	15,88	16,20	16,50	16,79	17,08	17,36	17,63	17,89	18,15	18,40	18,64	18,88	19,12	19,34	19,56
277	15,53	15,85	16,16	16,46	16,76	17,04	17,32	17,59	17,86	18,12	18,37	18,61	18,85	19,08	19,31	19,53
278	15,50	15,82	16,13	16,43	16,73	17,01	17,29	17,56	17,83	18,08	18,33	18,58	18,82	19,05	19,27	19,50
279	15,47	15,79	16,10	16,40	16,69	16,98	17,26	17,53	17,79	18,05	18,30	18,54	18,78	19,01	19,24	19,46
280	15,43	15,75	16,07	16,37	16,66	16,95	17,23	17,50	17,76	18,02	18,27	18,51	18,75	18,98	19,21	19,43
281	15,40	15,72	16,03	16,34	16,63	16,92	17,19	17,46	17,73	17,98	18,23	18,48	18,72	18,95	19,18	19,40
282	15,37	15,69	16,00	16,30	16,60	16,88	17,16	17,43	17,70	17,95	18,20	18,45	18,68	18,92	19,14	19,36
283	15,34	15,66	15,97	16,27	16,57	16,85	17,13	17,40	17,66	17,92	18,17	18,41	18,65	18,88	19,11	19,33
284	15,31	15,63	15,94	16,24	16,53	16,82	17,10	17,37	17,63	17,89	18,14	18,38	18,62	18,85	19,08	19,30
285	15,28	15,60	15,91	16,21	16,50	16,79	17,07	17,34	17,60	17,86	18,11	18,35	18,59	18,82	19,05	19,27
286	15,25	15,57	15,88	16,18	16,47	16,76	17,04	17,31	17,57	17,83	18,08	18,32	18,56	18,79	19,02	19,24
287	15,22	15,53	15,84	16,15	16,44	16,73	17,00	17,27	17,54	17,79	18,04	18,29	18,52	18,76	18,98	19,20
288	15,18	15,50	15,81	16,11	16,41	16,69	16,97	17,24	17,50	17,76	18,01	18,25	18,49	18,72	18,95	19,17
289	15,15	15,47	15,78	16,08	16,38	16,66	16,94	17,21	17,47	17,73	17,98	18,22	18,46	18,69	18,92	19,14
290	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
291	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
292	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
293	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
294	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
295	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
296	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
297	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
298	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
299	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
300	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
301	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
302	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
303	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
304	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
305	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
306	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
307	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
308	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
309	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
310	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
311	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
312	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
313	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
314	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
315	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13

* Miðað við töflu sem fylgir samningi. Einhverjir eru með meiri þrepahækkun og gæti % hækkun í töflu verið allt að 19,60%

Prósentu hækkun starfsheita á samningstímanum

Starfsheiti		3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%	10,50%	12,00%	13,50%	15,00%	16,50%	18,00%	19,50%	21,00%	22,50%	24,00%	25,50%
	Lfl.	3,60%	5,40%	7,20%	9,00%	10,80%	12,60%	14,40%	16,20%	18,00%	19,80%	21,60%	23,40%	25,20%	27,00%	28,80%	30,60%
	275	15,63	15,95	16,26	16,56	16,86	17,14	17,42	17,69	17,96	18,21	18,47	18,71	18,95	19,18	19,41	19,63
	276	15,56	15,88	16,20	16,50	16,79	17,08	17,36	17,63	17,89	18,15	18,40	18,64	18,88	19,12	19,34	19,56
	277	15,53	15,85	16,16	16,46	16,76	17,04	17,32	17,59	17,86	18,12	18,37	18,61	18,85	19,08	19,31	19,53
Sálfræðingur 1	278	15,50	15,82	16,13	16,43	16,73	17,01	17,29	17,56	17,83	18,08	18,33	18,58	18,82	19,05	19,27	19,50
	279	15,47	15,79	16,10	16,40	16,69	16,98	17,26	17,53	17,79	18,05	18,30	18,54	18,78	19,01	19,24	19,46
	280	15,43	15,75	16,07	16,37	16,66	16,95	17,23	17,50	17,76	18,02	18,27	18,51	18,75	18,98	19,21	19,43
Ráðgjafi við sérkennslu	281	15,40	15,72	16,03	16,34	16,63	16,92	17,19	17,46	17,73	17,98	18,23	18,48	18,72	18,95	19,18	19,40
	282	15,37	15,69	16,00	16,30	16,60	16,88	17,16	17,43	17,70	17,95	18,20	18,45	18,68	18,92	19,14	19,36
Sálfræðingur 2/ virkniráðgjafi/ Ráðgjafi í fardeild	283	15,34	15,66	15,97	16,27	16,57	16,85	17,13	17,40	17,66	17,92	18,17	18,41	18,65	18,88	19,11	19,33
	284	15,31	15,63	15,94	16,24	16,53	16,82	17,10	17,37	17,63	17,89	18,14	18,38	18,62	18,85	19,08	19,30
Ráðgjafi í málaflokki fatlaðs fólks	285	15,28	15,60	15,91	16,21	16,50	16,79	17,07	17,34	17,60	17,86	18,11	18,35	18,59	18,82	19,05	19,27
Teymisstjóri í heimaþjónustu	286	15,25	15,57	15,88	16,18	16,47	16,76	17,04	17,31	17,57	17,83	18,08	18,32	18,56	18,79	19,02	19,24
Sálfræðingur 3	287	15,22	15,53	15,84	16,15	16,44	16,73	17,00	17,27	17,54	17,79	18,04	18,29	18,52	18,76	18,98	19,20
	288	15,18	15,50	15,81	16,11	16,41	16,69	16,97	17,24	17,50	17,76	18,01	18,25	18,49	18,72	18,95	19,17
Sálfræðingur 1 Barnavernd	289	15,15	15,47	15,78	16,08	16,38	16,66	16,94	17,21	17,47	17,73	17,98	18,22	18,46	18,69	18,92	19,14
	290	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
Sálfræðingur 4 / forstöðumaður skammtímaheimili	291	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	292	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	293	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
Forstöðumaður málefni fatlaðs fólks	294	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	295	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	296	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	297	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	298	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	299	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	300	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	301	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	302	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
Deildarstjóri þjónustumiðstöð	303	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	304	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	305	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13
	306	15,14	15,46	15,77	16,07	16,37	16,65	16,93	17,20	17,46	17,72	17,97	18,21	18,45	18,68	18,91	19,13

Krónutöluhækkun í töflu á samningstíma

Lfl.	3,00% / 3,60%	4,50% / 5,40%	6,00% / 7,20%	7,50% / 9,00%	9,00% / 10,80%	10,50% / 12,60%	12,00% / 14,40%	13,50% / 16,20%	15,00% / 18,00%	16,50% / 19,80%	18,00% / 21,60%	19,50% / 23,40%	21,00% / 25,20%	22,50% / 27,00%	24,00% / 28,80%	25,50% / 30,60%
275	104.529	108.225	111.922	115.618	119.315	123.012	126.708	130.405	134.101	137.798	141.495	145.191	148.888	152.584	156.281	159.977
276	104.948	108.667	112.387	116.105	119.824	123.544	127.263	130.982	134.701	138.420	142.139	145.858	149.577	153.296	157.015	160.734
277	105.571	109.316	113.061	116.806	120.552	124.297	128.042	131.787	135.533	139.278	143.023	146.769	150.514	154.259	158.004	161.750
278	106.206	109.978	113.750	117.522	121.293	125.065	128.837	132.609	136.381	140.153	143.924	147.696	151.468	155.240	159.012	162.784
279	106.848	110.646	114.445	118.244	122.042	125.841	129.640	133.438	137.237	141.036	144.834	148.633	152.431	156.230	160.029	163.827
280	107.495	111.321	115.147	118.972	122.798	126.624	130.450	134.275	138.101	141.927	145.752	149.578	153.404	157.229	161.055	164.881
281	108.149	112.002	115.855	119.708	123.561	127.415	131.268	135.121	138.974	142.827	146.680	150.533	154.386	158.239	162.092	165.945
282	108.810	112.690	116.571	120.451	124.332	128.213	132.093	135.974	139.854	143.735	147.616	151.496	155.377	159.258	163.138	167.019
283	109.476	113.384	117.293	121.201	125.110	129.018	132.927	136.835	140.744	144.652	148.560	152.469	156.377	160.286	164.194	168.103
284	110.149	114.085	118.022	121.958	125.895	129.832	133.768	137.705	141.641	145.578	149.515	153.451	157.388	161.324	165.261	169.197
285	110.828	114.793	118.758	122.723	126.688	130.653	134.618	138.583	142.548	146.513	150.478	154.443	158.408	162.373	166.337	170.302
286	111.514	115.507	119.501	123.495	127.488	131.482	135.475	139.469	143.463	147.456	151.450	155.443	159.437	163.431	167.424	171.418
287	112.249	116.274	120.298	124.322	128.347	132.371	136.395	140.420	144.444	148.469	152.493	156.517	160.542	164.566	168.590	172.615
288	112.992	117.048	121.103	125.158	129.214	133.269	137.325	141.380	145.435	149.491	153.546	157.602	161.657	165.712	169.768	173.823
289	113.742	117.829	121.916	126.003	130.089	134.176	138.263	142.350	146.436	150.523	154.610	158.697	162.783	166.870	170.957	175.044
290	114.666	118.788	122.909	127.030	131.152	135.273	139.394	143.515	147.637	151.758	155.879	160.001	164.122	168.243	172.364	176.486
291	115.534	119.686	123.838	127.991	132.144	136.296	140.448	144.601	148.753	152.906	157.058	161.211	165.363	169.516	173.668	177.821
292	116.550	120.739	124.928	129.117	133.306	137.495	141.684	145.873	150.062	154.251	158.440	162.629	166.818	171.007	175.196	179.385
293	117.577	121.802	126.028	130.254	134.480	138.706	142.932	147.158	151.384	155.609	159.835	164.061	168.287	172.513	176.739	180.965
294	118.613	122.876	127.139	131.403	135.666	139.929	144.192	148.455	152.718	156.981	161.245	165.508	169.771	174.034	178.297	182.560
295	119.660	123.961	128.262	132.563	136.863	141.164	145.465	149.766	154.067	158.367	162.668	166.969	171.270	175.570	179.871	184.172
296	120.718	125.057	129.396	133.734	138.073	142.412	146.751	151.089	155.428	159.767	164.106	168.445	172.783	177.122	181.461	185.800
297	121.786	126.163	130.541	134.918	139.295	143.672	148.049	152.426	156.804	161.181	165.558	169.935	174.312	178.689	183.067	187.444
298	122.865	127.281	131.697	136.113	140.529	144.945	149.361	153.777	158.192	162.608	167.024	171.440	175.856	180.272	184.688	189.104
299	123.955	128.410	132.865	137.320	141.775	146.230	150.685	155.140	159.596	164.051	168.506	172.961	177.416	181.871	186.326	190.781
300	125.055	129.550	134.044	138.539	143.034	147.528	152.023	156.518	161.012	165.507	170.002	174.496	178.991	183.486	187.980	192.475
301	126.167	130.701	135.236	139.770	144.305	148.840	153.374	157.909	162.444	166.978	171.513	176.047	180.582	185.117	189.651	194.186
302	127.289	131.864	136.439	141.014	145.589	150.164	154.739	159.314	163.889	168.464	173.039	177.614	182.189	186.764	191.339	195.914
303	128.423	133.039	137.654	142.270	146.886	151.502	156.118	160.733	165.349	169.965	174.580	179.196	183.812	188.428	193.043	197.659
304	129.568	134.225	138.882	143.539	148.196	152.853	157.510	162.166	166.823	171.480	176.137	180.794	185.451	190.108	194.765	199.422
305	130.725	135.424	140.122	144.820	149.519	154.217	158.916	163.614	168.313	173.011	177.710	182.408	187.107	191.805	196.503	201.202
306	131.893	136.634	141.375	146.115	150.855	155.595	160.336	165.076	169.817	174.557	179.298	184.038	188.779	193.519	198.259	203.000
307	133.073	137.856	142.639	147.422	152.204	156.987	161.770	166.553	171.336	176.119	180.902	185.684	190.467	195.250	200.033	204.816
308	134.265	139.090	143.916	148.742	153.568	158.393	163.219	168.045	172.870	177.696	182.522	187.347	192.173	196.999	201.824	206.650
309	135.468	140.337	145.206	150.075	154.944	159.813	164.682	169.551	174.420	179.289	184.158	189.027	193.896	198.765	203.634	208.503
310	136.684	141.597	146.509	151.422	156.335	161.247	166.160	171.073	175.985	180.898	185.811	190.723	195.636	200.549	205.461	210.374
311	137.912	142.869	147.825	152.782	157.739	162.696	167.653	172.609	177.566	182.523	187.480	192.436	197.393	202.350	207.307	212.263
312	139.152	144.154	149.155	154.156	159.158	164.159	169.160	174.162	179.163	184.164	189.166	194.167	199.168	204.170	209.171	214.172
313	140.405	145.451	150.497	155.544	160.590	165.636	170.683	175.729	180.775	185.822	190.868	195.914	200.961	206.007	211.054	216.100
314	141.670	146.761	151.854	156.945	162.037	167.129	172.220	177.312	182.404	187.496	192.588	197.680	202.771	207.863	212.955	218.047
315	142.947	148.085	153.223	158.360	163.498	168.636	173.774	178.911	184.049	189.187	194.325	199.462	204.600	209.738	214.876	220.013
316	144.238	149.422	154.606	159.790	164.974	170.158	175.342	180.526	185.711	190.895	196.079	201.263	206.447	211.631	216.815	221.999
317	145.541	150.772	156.003	161.234	166.465	171.696	176.927	182.158	187.389	192.620	197.851	203.082	208.313	213.544	218.775	224.006
318	146.857	152.136	157.414	162.692	167.970	173.249	178.527	183.805	189.084	194.362	199.640	204.918	210.197	215.475	220.753	226.031
319	148.187	153.513	158.839	164.165	169.491	174.817	180.143	185.470	190.796	196.122	201.448	206.774	212.100	217.426	222.752	228.078

Hluti af launatöflu 4, gildandi frá 1. apríl 2027

BHM Starfsmat											
Gildir frá 1.apríl 2027											
Lfl.	Grunnþr.	1,80%	3,60%	5,40%	7,20%	9,00%	10,80%	12,60%	14,40%	16,20%	18,00%
275	746.518	759.956	773.393	786.830	800.268	813.705	827.142	840.580	854.017	867.454	880.892
276	752.149	765.688	779.226	792.765	806.304	819.842	833.381	846.920	860.458	873.997	887.536
277	758.026	771.670	785.315	798.959	812.604	826.248	839.893	853.537	867.182	880.826	894.471
278	763.965	777.717	791.468	805.220	818.971	832.722	846.474	860.225	873.976	887.728	901.479
279	769.962	783.822	797.681	811.540	825.400	839.259	853.118	866.978	880.837	894.696	908.556
280	776.015	789.983	803.951	817.920	831.888	845.856	859.825	873.793	887.761	901.729	915.698
281	782.127	796.206	810.284	824.362	838.440	852.519	866.597	880.675	894.754	908.832	922.910
282	788.297	802.487	816.676	830.865	845.055	859.244	873.433	887.623	901.812	916.001	930.191
283	794.525	808.826	823.128	837.429	851.731	866.032	880.334	894.635	908.937	923.238	937.539
284	800.814	815.228	829.643	844.058	858.472	872.887	887.301	901.716	916.131	930.545	944.960
285	807.162	821.691	836.220	850.749	865.278	879.807	894.336	908.865	923.393	937.922	952.451
286	813.571	828.215	842.859	857.503	872.148	886.792	901.436	916.080	930.725	945.369	960.013
287	820.446	835.214	849.982	864.750	879.518	894.286	909.054	923.822	938.590	953.358	968.126
288	827.388	842.281	857.174	872.067	886.960	901.853	916.746	931.639	946.532	961.425	976.318
289	834.400	849.419	864.438	879.458	894.477	909.496	924.515	939.534	954.554	969.573	984.592
290	841.643	856.792	871.942	887.092	902.241	917.391	932.540	947.690	962.839	977.989	993.139
291	848.009	863.273	878.537	893.801	909.065	924.330	939.594	954.858	970.122	985.386	1.000.650
292	855.468	870.866	886.265	901.663	917.062	932.460	947.859	963.257	978.655	994.054	1.009.452
293	863.003	878.537	894.071	909.605	925.139	940.673	956.207	971.741	987.275	1.002.809	1.018.343
294	870.612	886.283	901.954	917.625	933.296	948.967	964.638	980.309	995.980	1.011.651	1.027.322
295	878.298	894.107	909.916	925.726	941.535	957.345	973.154	988.963	1.004.773	1.020.582	1.036.391
296	886.060	902.009	917.959	933.908	949.857	965.806	981.755	997.704	1.013.653	1.029.602	1.045.551
297	893.901	909.991	926.081	942.171	958.262	974.352	990.442	1.006.532	1.022.622	1.038.713	1.054.803
298	901.819	918.052	934.284	950.517	966.750	982.983	999.215	1.015.448	1.031.681	1.047.914	1.064.146
299	909.817	926.194	942.571	958.947	975.324	991.701	1.008.078	1.024.454	1.040.831	1.057.208	1.073.584
300	917.895	934.417	950.939	967.461	983.983	1.000.505	1.017.027	1.033.549	1.050.072	1.066.594	1.083.116
301	926.053	942.722	959.391	976.060	992.729	1.009.398	1.026.067	1.042.736	1.059.405	1.076.074	1.092.743
302	934.293	951.111	967.928	984.745	1.001.562	1.018.380	1.035.197	1.052.014	1.068.832	1.085.649	1.102.466
303	942.617	959.584	976.551	993.518	1.010.485	1.027.452	1.044.419	1.061.386	1.078.354	1.095.321	1.112.288
304	951.022	968.140	985.258	1.002.377	1.019.495	1.036.613	1.053.732	1.070.850	1.087.969	1.105.087	1.122.205
305	959.512	976.783	994.055	1.011.326	1.028.597	1.045.868	1.063.139	1.080.411	1.097.682	1.114.953	1.132.224
306	968.086	985.512	1.002.937	1.020.363	1.037.789	1.055.214	1.072.640	1.090.065	1.107.491	1.124.916	1.142.342
307	976.746	994.328	1.011.909	1.029.491	1.047.072	1.064.654	1.082.235	1.099.816	1.117.398	1.134.979	1.152.561
308	985.493	1.003.232	1.020.971	1.038.710	1.056.449	1.074.188	1.091.927	1.109.666	1.127.404	1.145.143	1.162.882
309	994.329	1.012.227	1.030.124	1.048.022	1.065.920	1.083.818	1.101.716	1.119.614	1.137.512	1.155.410	1.173.308
310	1.003.252	1.021.310	1.039.369	1.057.428	1.075.486	1.093.545	1.111.603	1.129.662	1.147.720	1.165.779	1.183.837
311	1.012.263	1.030.484	1.048.705	1.066.926	1.085.146	1.103.367	1.121.588	1.139.809	1.158.029	1.176.250	1.194.471

HVAÐA ÞÆTTIR FALLA UNDIR PERSÓNUÁLAG?

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

PERSÓNUÁLAG VEGNA STARFSÞRÓUNAR/FAGREYNSLU

1.2.2.2 Fagreynsla, starfsreynsla og símenntun

Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar.

Fagreynsla og starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:

- Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella
- Eftir 2ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella
- Eftir 3ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella
- Eftir 5 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella
- Eftir 7 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella
- Eftir 9 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Launaþrep skv. ofangreindu nema 1,5% persónuálagi hvert og reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu, sjá launatöflur í fylgiskjali VIII. Persónuálag fyrir fagreynslu og starfsreynslu getur mest numið samtals 9%.

Til að fá fagreynslu í starfsgrein metna þarf starfsmaður að leggja fram gögn sem staðfesta þann starfstíma sé þess óskað. Einungis er metin fagreynsla í viðkomandi starfsgrein sem aflað er eftir að formlegu grunnnámi á háskólastigi lýkur.

Var samtals mest 9%. Frá 1. apríl 2027 getur orðið mest samtals 10,8%

4. gr.

Grein 1.2.2.2 breytist og verður svohljóðandi:

1.2.2.2 Persónuálag vegna starfsþróunar samkvæmt starfsþróunaráætlun stofnunar.

Gert er ráð fyrir að hver stofnun/fyrirtæki setji fram starfsþróunaráætlun fyrir alla starfsmenn í starfsáætlun sinni í starfsmannamálum til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna í samræmi við starfsmannastefnu Reykjavíkurborgar.

Fagreynsla og starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:

Eftir 1 ár í starfi hjá Reykjavíkurborg röðun einu þrepi ofar en ella.

Eftir 2ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 3ja ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 5 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 7 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Eftir 9 ára fagreynslu í starfi raðast starfsmaður 1 þrepi ofar en ella

Launaþrep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu. Persónuálag fyrir fagreynslu og starfsreynslu getur mest numið samtals 6 þrepum.

Til þess að fá fagreynslu í starfsgrein metna þarf starfsmaður að leggja fram gögn sem staðfesta þann starfstíma sé þess óskað. Einungis er metin fagreynsla í viðkomandi starfsgrein sem aflað er eftir að formlegu grunnnámi á háskólastigi lýkur.

PERSÓNUÁLAG VEGNA MENNTUNAR Á HÁSKÓLASTIGI

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

Frá og með 1. apríl 2020 breytist gr. 1.2.2.4 og verður svohljóðandi:

Framhaldsmenntun starfsmanns skal metin út frá framhaldsnámi á háskólastigi sem nýtist í starfi þannig að:

Vegna diplomanáms (60 ECTS einingar) fær starfsmaður 1,5% persónuálag
Vegna 4ra ára grunnáms (240 ECTS einingar) fær starfsmaður 1,5% persónuálag
Vegna meistaraprófs fær starfsmaður 3% persónuálag
Vegna doktorsprófs fær starfsmaður 3% persónuálag
Persónuálag skv. þessari grein getur að hámarki verið 6%

Við mat á námi eru einingar aldrei tvítaldar. Starfsmaður fær framhaldsmenntun sína metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram fullnægjandi gögn um námið.

Grein 1.2.2.4 breytist og verður svohljóðandi:

1.2.2.4 Persónuálag vegna menntunar á háskólastigi

Framhaldsmenntun starfsmanns skal metin út frá framhaldsnámi á háskólastigi sem nýtist í starfi þannig að:

- Vegna diplomanáms (60 ECTS einingar) fær starfsmaður 1 þrep
- Vegna 4ra ára grunnáms (240 ECTS einingar) fær starfsmaður 1 þrep
- Vegna meistaraprófs fær starfsmaður 2 þrep
- Vegna doktorsprófs fær starfsmaður 2 þrep

Launaþrep/persónuálag, sjá grein 1.1.1, skv. ofangreindu reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu, sjá launatöflur í fylgiskjali. Persónuálag skv. þessari grein er að hámarki 4 þrep.

Við mat á námi eru einingar aldrei tvítaldar. Starfsmaður fær framhaldsmenntun sína metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram fullnægjandi gögn um námið.

Var samtals mest 6%. Frá 1. apríl 2027 getur orðið mest samtals 7,2%

PERSÓNUPPBÆTUR

PERSÓNUUPPBÆTUR

Orlofsuppbót

2024	58.000
2025	60.000
2026	62.000
2027	64.000

Desemberuppbót

2024	119.000
2025	123.000
2026	127.000
2027	132.000

VINNUTÍMASTYTTING

VINNUTÍMI

36 stunda vinnuvika fest í sessi

2.1 Almennt

2.1.1 Vinnuvika starfsmanns í fullu starfi er 40 stundir, nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið. Sjá fylgiskjal I og fylgiskjal II.

Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

HLÉ FRÁ VINNU

Kafli 3 breytist og verður svohljóðandi

3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa

3.1 Hlé frá vinnu

3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.

3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2

ORLOF

Frá og með 1. maí 2020 breytist gr. 4.1.1 og verður svohljóðandi:

Orlof skal vera 30 dagar (240 vinnuskyldustundir) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:

4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

VEIKINDI BARNA

11.8 Veikindi barna yngri en 13 ára

11.8.1 Annað foreldri/forsjármaður barns á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

Sjá bókun 2.

Grein 11.8.1 breytist og verður svohljóðandi:

11.8.1 Starfsmaður (forsjáraðili barns) á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

MÆÐRAVERND OG TÆKNIFRJÓVGUN

MÆÐRAVERND OG TÆKNIFRJÓVGUN

11.9 Tæknifrjóvgun

11.9.1 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga vegna aðgerðinnar. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni um aðgerðina.

6. gr.

Grein 11.9. breytist og verður svohljóðandi:

11.9 Mæðravernd og tæknifrjóvgun

11.9.1 Barnshafandi einstaklingar eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar án frádráttar á launum, þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.

11.9.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

BÓKANIR

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

BÓKANIR YFIRLIT - SAMSTARFSNEFNDARFUNDARGERÐ

Bókun 1 - Vegna bakvakta
Bókun 2 – Vegna niðurfellingar á gr. 3.2
Bókun 3 – Hlutverk stýrihóps
Bókun 4 – Önnur laun
Bókun 5 – Samstarfskerfið SAMSTARF
Bókun 6 – Útáfa heildarkjarasamnings
Bókun 7 – Tækjabúnaður starfsfólks
Bókun 8 – Fjögurra ára nám
Bókun 9 – Faghandleiðsla
Bókun 10 – Starfsumhverfi
Bókun 11 – Virkar vinnustundir og nýleg dómaframkvæmd
Bókun 12 - Um vísindasjóð og meirihlutakosningu félagsmanna

Samstarfsnefndarfundargerð

BÓKUN 12 – VÍSINDASJÓÐUR

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

Bókun 12

Um vísindasjóð og meirihlutakosningu félagsmanna

Samningsaðilar eru ásáttir um eftirfarandi fyrirkomulag um Vísindasjóð.

Á samningstímanum fer fram kosning, eigi síðar en 1. mars 2027, um hvort halda skuli núverandi fyrirkomulagi varðandi Vísindasjóð eða fella niður greiðslur í Vísindasjóð samhliða hækkun á launatöflu.

Niðurstaða kosningar verður bindandi fyrir allt félagsfólk og mun gilda frá 1. apríl 2027.

SAMSTARFSNEFNDARFUNDARGERÐ

Dagskrá: Umræða um upphæðir sjóðaframlaga Reykjavíkurborgar til félagsmanna Sálfræðingafélags Íslands.

Ritari: Einar Geir Þorsteinsson

Fundargerð

Samstarfsnefndin kom saman í þeim tilgangi að hefja umræðu um að greina og rýna sjóðaframlög Reykjavíkurborgar til félagsmanna Sálfræðingafélags Íslands, sem tiltekin eru í 14. kafla kjarasamning (iðgjöld í lífeyrissjóð undanskilin). Niðurstaða fundarins var að nefndin skuli koma aftur saman eigi síðar en 1.6.2025 og halda umræðunni áfram.

Fundi var slitið kl 13:00

Niðurstaða: Samningsaðilar eru sammála um að fela samstarfsnefnd aðila að rýna sjóðaframlög Reykjavíkurborgar sbr. 14. kafla kjarasamnings, og þá t.a.m. í samanburði við sjóðaframlög til félagsmanna annarra stéttarfélaga. Á næsta fundi nefndarinnar skulu liggja fyrir frekari gögn svo að unnt sé að taka frekari umræðu um framlögin.

BÓKUN 4

Bókun 4
Önnur laun

Í heimildarákvæði í grein 1.1.3 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta sem starfsmat nær ekki til, svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.4.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeirra geta tekið breytingum, að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 3,25% þann 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 3,5% 1. apríl 2026 og 3,5% 1. apríl 2027.

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

BÓKUN 7

Bókun 7
Tækjabúnaður starfsfólks

Samhliða kjarasamningi þessum verður hafin vinna við að greina reglur Reykjavíkurborgar um notkun farsíma, snjalltækja og heimatenginga starfsfólks Reykjavíkurborgar. Markmiðið er að greina hvort núverandi reglur endurspegli þá tækjaþörf sem störfin krefjast og hvort jafnræði sé gætt á milli sviða og sambærilegra starfa varðandi úthlutun og greiðslur fyrir tækjabúnað.

Við greininguna skal sérstaklega skoðað hvort reglurnar gildi jafnt fyrir öll sambærileg störf, óháð sviðum. Þá skal skoða hvort tækifæri séu til að auka samræmi og sanngirni í þessu efni. Þessi vinna felur í sér að greina þörf á breytingum og leggja fram tillögur til úrbóta ef þess er talin þörf.

Niðurstöður greiningarinnar verða kynntar fyrir fulltrúum stéttarfélaga eigi síðar en 1. febrúar 2025.

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

BÓKUN 9

Bókun 9
Faghandleiðsla

Aðilar eru sammála um að sálfræðingar skuli eiga kost á að fá faghandleiðslu eftir því sem nauðsyn krefur, allt að 10 tíma á ári miðað við fullt starf. Svið og stofnanir fylgja eftir efni þessarar bókunar með kynningu á verklagi varðandi faghandleiðslu fyrir starfsfólk fyrir 1.mars 2025.

SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

BÓKUN 10

Bókun 10
Starfsumhverfi

Aðilar eru sammála um að finna leiðir til að greina þróun og breytingar á starfsumhverfi sálfræðinga hjá Reykjavíkurborg. Markmið vinnunnar er að bregðast við breytingum á starfsumhverfi og þróa mælikvarða, sem gætu nýst við skilgreiningu og þróun á viðmiðum í umfangi starfa til að tryggja gæði þjónustu og heilbrigt starfsumhverfi.

Stofnaður verður vinnuhópur með fulltrúum aðila og skili hópurinn niðurstöðum fyrir 1. júní 2026.

VIÐAUKI 1
LAUNATÖFLUAUKI

LAUNATÖFLUAUKI FYRIR KJARASAMNINGSTÍMABILIÐ 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarfélaga eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

ATKVÆÐAGREIÐSLA

ATKVÆÐAGREIÐSLA

7. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu samningsaðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 13:00 þann 17. janúar 2025 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 10. janúar 2025

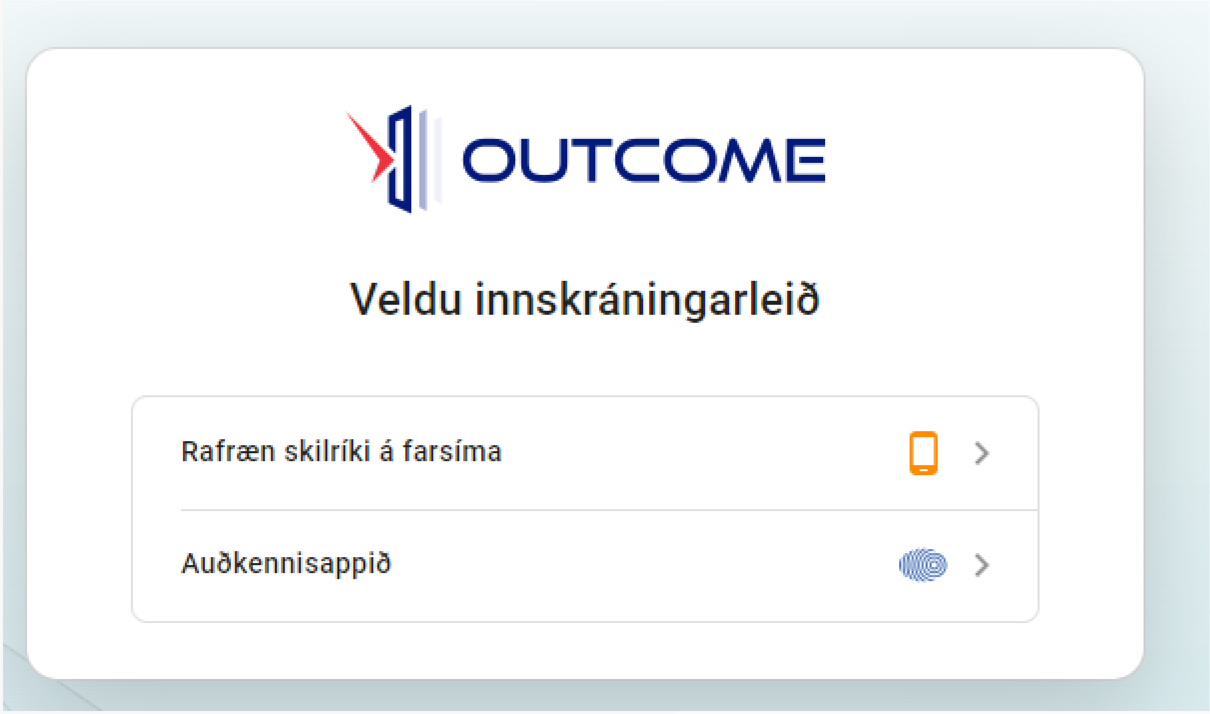
SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

ATKVÆÐAGREIÐSLA

Hefst að loknum fundi

Lýkur klukkan 12.00 föstudaginn 17. janúar

ATKVÆÐAGREIÐSLA



Slóð á atkvæðagreiðslu er https://outcomesurveys.com/ExternalSurveyLogin/f0b5941b-f5d6-4197-a656-43749220afff/d2f55e4e-f528-4410-ae29-760342ee4fc4

SÁLFRÆÐINGAFÉL

OUTCOME

Kjarasamnir víkurborgar

Sýnishorn kjörseðils

Þessi útgáfa af kjörseðlinum sýnir nákvæmlega það sem móttakendur munu sjá. Engum svörum er safnað. Þetta sýnishorn gefur þér kost á að prófa slembivirkni og virkni afleiðuspurninga.

Atkvæðagreiðsla um samkomulag um breytingar og framlengingu á kjarasamningum Sálfræðingafélags Íslands og Reykjavíkurborgar með gildistíma frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028. Samþykkir þú samninginn eins og hann hefur verið kynntur?

Veldu valmöguleika og veldu því næst „kjósa“ hnappinn.

- ◯ Já, ég samþykki
- ◯ Nei, ég samþykki ekki

✔ Kjósa

TAKK FYRIR

☺