



SÁLFRÆÐINGAFÉLAG ÍSLANDS

Starfsáætlun stjórnar Sálfræðingafélags Íslands fyrir starfsárið 2022

Lögð fram á aðalfundi 6. apríl 2022

Megináherslur starfsársins:

- Innra starf félagsins
 - Það er markmið stjórnar að virkja enn betur mannauð félagsins.
 - Með því að fleiri fagdeildir og/eða undirfélög tengist félaginu.
 - Með því að auka og efla samstarf við þær fagdeildir og undirfélög sem þegar eru undir hatti SÍ.
 - Virkja félagsmenn til þátttöku í starfi félagsins.
- Aðgengi almennings að sálfræðiþjónustu
 - Áframhaldandi fundir með ráðamönnum, samráð við hagsmunasamtök og félög, greinaskrif.
 - Vinna að útfærslum til að fræða almenning um kosti þess að meðferðaraðili sé sálfræðingur.
 - Vinna að útfærslum til að fræða aðrar heilbrigðisstéttir um kosti og vinnulag sálfræðinga sem starfa eftir klínískum leiðbeiningum.
- Starfsþjálfunarár að loknu framhaldsnámi
 - Fylgja eftir ákvörðun ráðherra að vísa verkefninu til „Landsráðs um mönnun og menntun heilbrigðisstarfsfólks“ og fresta gildistöku ákvæðis um 12 mánaða verklega þjálfun til að hljóta starfsleyfi til 1. júlí 2023. Landsráði ber að skila tillögum að útfærslu og kostnaðarmati í apríl/maí 2022 til heilbrigðisráðherra.
- Sérfræðinám
 - Stofnaður verður vinnuhópur sálfræðinga til að óska eftir endurupptöku á reglugerð um sérfræðiviðurkenningu sálfræðinga. Með því markmiði að gera kröfurnar skýrari og í takt við sérfræðiviðurkenningar hjá nágrannaþjóðum okkar.
 - Skoða möguleika fyrir fjölbreyttari námsleiðir til sérfræðimenntunar í samstarfi við háskólana.

- Staða vitsmunabroskaprófa
 - Áframhaldandi vinna við að tryggja að vitsmunabroskapróf séu til staðar á Íslandi, þýdd og staðfærð og aðgengileg sálfræðingum. Fjármögnun fyrsta stigs verkefnisins var tryggð í lok árs 2021 og mun félagið fylgja þessu verkefni eftir áfram í samvinnu við prófanefnd félagsins.
- Samtal við sálfræðinga
 - Vinnustaðaheimsóknir um land allt.
 - Fá upplýsingar varðandi hverjar þarfir félagsmanna eru eftir ólíkri búsetu og ólíkum störfum sálfræðinga.
 - Fá upplýsingar um hvað félagsmenn telja mikilvæg verkefni sem félagið ætti leggja áherslu á, bæði varðandi kjaramál og fagmál.
 - Útfæra leiðir til að meta þjónustubörf félagsmanna í ólíku vinnuumhverfi.
- Prófabanki
 - Halda áfram að vinna að og þróa prófabankann í samstarfi við prófanefnd SÍ.
- Erlent samstarf
 - Áframhaldandi samstarf með Evrópsku sálfræðingasamtökunum EFPA.
 - Áframhaldandi samstarf með Norðurlandapjóðunum.
- Kjaramál
 - Undirbúningur er hafinn fyrir næstu kjarasamninga 2023 og mun félagið halda þeim undirbúningi áfram með samtali við trúnaðarmenn, sálfræðinga og eftir þörfum með könnunum hjá félagsmönnum.
 - Uppfæra stofnanasamninga eftir þörfum.
 - Fylgja eftir innleiðingu starfsmats hjá sveitarfélögum og Reykjavíkurborg.
 - Áframhaldandi vinna með trúnaðarmönnum SÍ, efla það starf enn frekar og fá inn fleiri trúnaðarmenn.
 - Vinna að því að virkja lög um niðurgreiðslu sálfræðiþjónustu af hendi Sjúkratrygginga Íslands.
- Heimasíða
 - Vinna að því að bæta heimasíðu félagsins.
- Sálfræðiritið
 - Halda áfram að innleiða Sálfræðiritið í rafrænt form.
- Hlutverk stjórnar og starfsmanna skrifstofu SÍ
 - Stefnt er að því að skilgreina betur hlutverk stjórnar og starfsmanna félagsins til að geta þjónustað félagsmenn SÍ með skilvirkari og betri hætti.