



Stofnunarsamningur
Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja
og
Sálfræðingafélags Íslands

1. Gildissvið

Samningur þessi nær til sálfræðinga hjá Heilbrigðisstofnun Suðurnesja (HSS), sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Sálfræðingafélags Íslands og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- Að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnæki til að ná fram markmiðum HSS.
- Að launakerfið stuðli að því að stofnunin hafi alltaf á að skipa hæfu og áhugasömu starfsfólki sem vinnur af einurð að verkefnum stofnunarinnar og býr við starfsumhverfi sem býður upp á möguleika til starfsþróunar og að vaxa og dafna í starfi.
- Að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi á góðri þekkingu innan HSS.

3. Starfalýsingar og röðun

3.1 Starfaflokkar eru skilgreindir og grunnraðað í launaflokka með eftirfarandi hætti.

Grunnröðun í launaflokka byggir m.a. á skipuriti, starfslýsingu og umfangi og miðast við að um viðvarandi/stöðugt verksemi sé að ræða. Starfslýsingar skulu endurskoðaðar við allar varanlegar breytingar á verksemi starfsmanna og/eða skipulagi stofnunar. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Ef gerð er krafa um viðbótarmenntun umfram grunnmenntun Cand.psych/MSc skal tekið tillit til þess við grunnröðun starfs í launaflokk sem hér segir:

- Diplóma (60 ECTS einingar) = 1 lfl.
- Meistaragráða (90 - 120 einingar) = 2 lfl.

Handwritten notes in blue ink: "HHP", "R", "FGR", "POH", and "HHP".

- Doktorsgráða (180 einingar) = 3 lfl.

Grunnröðun

Skýringar.

- | Grunnröðun | Skýringar. |
|----------------------|--|
| Launafl. 10 | Sálfræðingur 1: Sálfræðingur á fyrsta starfsári. Vinnur almenn sálfræðistörf, sálfræðimat og ráðgjöf. Nýtur leiðsagnar reyndari sálfræðings. |
| Launafl. 11 | Sálfræðingur 2: Sálfræðingur eftir að jafnaði eitt ár í starfi á stofnuninni eða í faggreininni. Vinnur sjálfstætt við sálfræðiathuganir, mat og ráðgjöf samkvæmt skipulagi starfsstöðvar og ber ábyrgð á faglegum gæðum starfa sinna. |
| Launafl. 12 | Sálfræðingur 3: Sinnir sama starfi og sálfræðingur 2. Hefur að jafnaði fjögurra ára starfsreynslu í faggreininni eða hefur verið falin umsjón með afmörkuðum verkþáttum (t.d. umsjón með sálfræðilegum prófum, umsjón með tiltekinni meðferð eða umsjón með námskeiðum) af yfirmanni. |
| Launafl. 13 | Sálfræðingur 4: Sálfræðingur sem hefur verið falin umsjón með umfangsmiklum verkefnum eða hefur með höndum teymisstjórn. Hann getur haft handleiðslu annarra meðferðaraðila með höndum. |
| Launafl. 16-1 | Yfirsálfræðingur. Er faglegur yfirmaður sálfræðinga á HSS og hefur yfirumsjón með og ber ábyrgð á uppbyggingu sálfræðipjónustu á stofnuninni. Hann getur haft handleiðslu annarra meðferðaraðila með höndum. Hann hefur stefnumótandi áhrif á starf og stjórnun starfsstöðvar. |

HHP
R FK
JEG AMF
POH

4. Mat á einstökum þáttum

Til viðbótar þeim þáttum sem ákvarða grunnröðun, skv. 3. gr., skal meta persónubundna þætti sem gera viðkomandi sálfræðing hæfari í starfi. Þannig er vinnuveitanda gefið svigrúm til að meta þætti til launa sem ekki var krafist við ráðningu starfsins. Eftirfarandi þættir skulu metnir umfram grunnröðun skv. 3. gr. sem álag á láréttum ás.

4.1. Viðbótarmenntun, reynsla og færni

Tryggja skal að áhugi og framtak starfsmanns við að afla sér endur- og símenntunar og aukinnar þekkingar leiði til launahækkunar. Hér skal einnig taka tillit til handleiðslu sem er nauðsynleg til að tryggja gæði í störfum sálfræðinga. Áhrif endur- og símenntunar taka mið af eftirtöldum greinum.

4.1.1 Viðbótarnám

Sérstaklega skal meta formlega framhaldsmenntun sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu og ekki er þegar metin við grunnröðun starfsins. Menntunin þarf að nýtast í starfi.

Við lágmarksröðun, skv. grein 3.1 bætast álagsþrep vegna viðbótarmenntunar á háskólastigi, umfram Cand.psych. eða MSc.-gráðu sem leiðir til starfsleyfis sem sálfræðingur, sem hér segir:

Diplóma (30 ECTS einingar) = 1 álagsþrep

Diplóma (60 ECTS einingar) = 2 álagsþrep

Meistaragráða (90 – 120 ECTS einingar) = 4 álagsþrep

Doktors- eða sambærileg gráða (180 ECTS einingar) = 6 álagsþrep.

Stytttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti.

Hækkun vegna sérnáms (viðbótarnám/menntunar) samkvæmt þessum kafla ber að meta svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

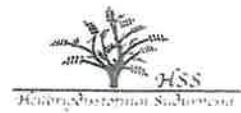
4.1.2. Sérfræðiviðurkenning og áfangar að henni

4.1.2.a)

- | | | |
|--------------------------------------|--|--------------------------|
| 1. áfangi | 100 fræðslustundir, 20 handleiðslutímar eða 20 ECTS einingar | 1 þrep |
| 2. áfangi | 200 fræðslustundir, 40 handleiðslutímar eða 40 ECTS einingar | 1 þrep |
| 3. áfangi | 300 fræðslustundir, 60 handleiðslutímar eða 60 ECTS einingar | 1 þrep |
| Sérfræðileyfi frá Embætti landlæknis | | 1 launaflokkur og 1 þrep |

Álagsþrep vegna viðbótarmenntunar, skv. 4.1.2 og 4.1.2.a skulu þó aldrei vera fleiri en 1 launaflokkur og 4 þrep.

HKP
2 AG
KEG
POH ANF



4.2. Krafa um aukið sjálfstæði í starfi

Ef einungis einn sálfræðingur starfar í sérhæfðu teymi (barna eða fullorðinsteymi) eða sálfræðingur gegnir stefnumótandi hlutverki varðandi sálfræðipjónustu í teymi, þar sem sálfræðingur er ekki teymisstjóri, skulu laun hans hækka um 2 þrep á því tímabili.

4.3. Starfsreynsla

- Laun almenns sálfræðings sem starfað hefur hjá HSS í 3 ár skulu hækka um 1 þrep.
- Laun almenns sálfræðings sem starfað hefur hjá HSS í 7 ár skulu hækka um 1 þrep.
- Laun almenns sálfræðings sem starfað hefur hjá HSS í samtals 12 ár skulu hækka um 1 þrep.

Heimilt er að meta starfsreynslu á fagsviði vegna starfa utan HSS.

4.4. Samskipti og stjórnun

Heimilt er að hækka laun stjórnenda um allt að 2 þrep fyrir sérstök verkefni eins og gerð verklagsreglna, gæðahandbókar, vinnu við klínískar leiðbeiningar og fleira að fengnu leyfi yfirmanns.

4.5. Hækkun umfram 8 þrep á láréttum ási

Starfsmaður, sem hefur áunnið sér hækkun vegna þátta í liðum 4.1. til 4.5., umfram 8 álagsþrep, færist í næstu launatölu næsta launaflokks fyrir ofan.

5. Tímabundin hækkun, hæfnislaun og verkefni umfram grunnkröfur starfs.

Heimilt er að hækka laun starfsmanns um allt að tvö álagsþrep ef starf hans uppfyllir neðangreindar forsendur að mati yfirmanns, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra við grunnröðun eða greitt fyrir með öðrum hætti.

- Aukið álag í starfi.
- Starfsmaður hefur umsjón með sálfræðipjónustu á fleiri en einni starfsstöð HSS eða starfar í fleiri en einu teymi.
- Starfsmaður stýrir föstu og reglulegu samstarfi / teymisvinnu með stofnunum utan HSS.
- Starfsmaður hefur umsjón með stærri viðvarandi verkefnum.
- Starfsmaður stýrir, að beiðni framkvæmdastjórnar, fastanefnd á vegum HSS.

R
FH
KEG
HHP
POH
AW



Álag þetta sætir endurskoðun, ekki sjaldnar en árlega.

6. Sérstök umbun.

Heimilt er að greiða tímabundið sérstaka umbun, fjárhæð umfram föst mánaðarlaun, vegna sérstakra tímabundinna þátta svo sem aukins álags að mati yfirmanns sbr. grein 1.3. í kjarasamningi Sálfræðingafélags Íslands og fjármála- og efnahagsráðherra fyrir hönd ríkissjóðs. Umbunin greiðist jafn lengi en ekki lengur en áhrif umræddra tímabundinna þátta vara.

7. Réttur til handleiðslu

Sálfræðingur á fyrsta starfsári nýtur reglulegrar handleiðslu yfirsálfræðings HSS.

Sálfræðingur 2, 3 og 4 sem starfa hjá HSS skulu eiga rétt á allt að 9 handleiðslutímum á ári utan stofnunar miðað við 100% starf en annars hlutfallslega. Við lok hvernar handleiðslulotu skal sálfræðingur framvísa handleiðsluvottorði til yfirsálfræðings.

Ef yfirsálfræðingur er ekki starfandi á HSS eða handleiðslumál er utan hans fagsviðs skal sálfræðingur á fyrsta ári njóta sömu handleiðsluréttinda og aðrir sálfræðingar.

8. Réttur til endurskoðunar á röðun og ágreiningsmál

Telji starfsmaður að röðun hans í launaflokk og þrep sé röng miðað við ofanskráðar forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal vísað til samstarfsnefndar skv. 11. gr. kjarasamninga.

9. Samstarfsnefnd

Um samstarfsnefnd vísast til greinar 11 í samningi þeim er þessi samningur byggir á.

10. Grundvöllur og gildistími

Samningur þessi er gerður á grundvelli 11. greinar kjarasamnings Sálfræðingafélags Íslands og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs. Við gildistöku þessa samnings falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar, bókanir og aðrar viðbætur. Samningur þessi tekur gildi frá og með 1. júní 2018. Menntunarákvæðið tekur gildi frá 1. júní 2016.

Reykjanesbæ, 21.01. 2019

F.h. Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
Kjartan Guðmundsson

F.h. Sálfræðingafélags Íslands

[Handwritten signature]
Pálína Ó. Hjaltadóttir
Hreinn Ólafur Pétursson
Anna María Pálmannsdóttir

FL



Viðauki I

Þann 14. ágúst 2015 kvað gerðardómur upp úrskurð í kjaradeilu 18 aðildarfélaga BHM annars vegar og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs hins vegar. Í 2. gr. úrskurðarorða gerðardóms um launahækkanir er kveðið á um hvernig laun skv. grein 1.1.1 í kjarasamningi skuli hækka á þeim framlengda gildistíma kjarasamnings sem gerðardómur ákvað. Þar kemur m.a. fram að þann 1. júní 2016 fari 1,65% „Til útfærslu menntunarákvæða, sbr. 5. gr. þessa úrskurðar, eftir því sem þörf krefur og eftir atvikum annarra þátta í stofnanasamningum.“

Í 5. gr. úrskurðarins er að finna nánari útlistun á því með hvaða hætti meta skuli menntun í stofnanasamningum. Aðilar gerðardóms, þ.e. fjármála- og efnahagsráðuneytið annars vegar og BHM og aðildarfélög þess hins vegar, eru ekki sammála um túlkun á ákvæðum gerðardóms um mat á menntun.

Þann 29. apríl 2016 sendi fjármála- og efnahagsráðuneytið leiðbeiningar til stofnana um útfærslu menntunarákvæðis úrskurðar gerðardóms. BHM sendi ráðuneytinu, ráðherra og forstöðumönnum stofnana athugasemdir sínar þann 18. maí 2016 þar sem áréttað var að aðilar væru ósammála um túlkun þessa mikilvæga ákvæðis.

Óljóst er hvenær niðurstaða fæst í ágreining aðila og þá hver hún verður. Ekki er hægt að útiloka að það komi í hlut Félagsdóms að leysa úr þessum ágreiningi. Þar til slík niðurstaða fæst eða samkomulag næst með aðilum er ljóst að miða verður mat á menntun í stofnanasamningi þessum við leiðbeiningar fjármála- og efnahagsráðuneytisins frá 29. apríl 2016. Þau stéttarfélög sem aðild eiga að stofnanasamningi þessum samþykkja hann með þeim fyrirvara að komi til þess að túlkun á ákvæðum gerðardóms verði síðar með öðrum hætti en skv. fyrrnefndum leiðbeiningum, eigi sér stað afturvirk leiðrétting í samræmi við þá túlkun.

R
FR
RE
RUF
HHP
POH