

## Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV)

fyrir hönd

**Áss, Dalbæjar, Eirar, Fellsenda, Grundar, Hamra, Hornbrekku, Hrafnistuheimilanna, Krabbameinsfélags Íslands, Lundar, Markar, Múla- og Hlíðabæjar, SÁÁ, Sjálfsbjargar, Skjóls, Sóltúns, Skógarbæjar og Sunnuhlíðar/Vigdísarholts**

annars vegar og

**Félagsráðgjafafélags Íslands, Félags sjúkráþjálfara, Fræðagarðs, Iðjuþjálfafélags Íslands, Sálfræðingafélags Íslands og Þroskaþjálfafélags Íslands**

hins vegar

auk **Hrafnistuheimilanna**

annars vegar og

**Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga**

hins vegar

gera með sér svofellt

### SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

#### 1. gr.

##### Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. september 2017 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

#### 2. gr.

##### Launahækkunar

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

E.H.

1

- 1.09. 2017 Laun hækka um 2,21%.  
1.06. 2018 Laun hækka um 2,0%.  
1.02. 2019 Sérstök eingreiðsla, 70.000 kr. greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.

### 3. gr.

#### Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2017	86.000 kr.
Á árinu 2018	89.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2018	48.000 kr.
--------------	------------

### 4. gr.

#### Ferðatími erlendis

Grein 5.5 breytist frá 1. mars 2018 og verður svohljóðandi:

5.5.1 Þegar starfsmaður fer utan að frumkvæði vinnuveitenda og á vegum hans skulu greiðslur vegna slíks óhagræðis vera með eftirfarandi hætti:

Sé brottför/heimkoma flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 og/eða eftir kl. 15:00 skal starfsmaður fá greiðslu sem nemur þremur álagsstundum á 33% álagi skv. gr. 1.6.1 fyrir hvort tilvik.

Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 55% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Á stórhátíðardögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 90% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Starfsmanni er heimilt að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma þannig að 20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi, 33 mínútna frí jafngildir 55% álagi og 54 mínútna frí jafngildir 90% álagi.

### 5. gr.

Ný grein:

10.5 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag til BHM er nemi 0,1% af heildarlaunum félagsmanna. Fjármunum þeim skal verja til eflingar hagfræðilegrar greiningar, fræðslu til trúnaðarmanna og námskeiðshalds í þágu félagsmanna aðildarfélaga BHM.

E.H.

2



**6. gr.**  
**Stofnanapáttur**

Ný grein tekur gildi þegar fyrir liggur staðlað form samþykkt af samningsaðilum:

- 11.5 Í þeim tilvikum sem einn eða mjög fáir félagsmenn starfa á stofnun er heimilt að semja um ráðningarkjör, með vísan í hlutlaust staðlað form stofnanasamnings.

**7. gr.**  
**Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur**

Komi til þess að samkomulag náist á vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 15. júní 2018 skoðast hann samþykktur.

E.H.

AMF  
3  
AMF  
AMF

Reykjavík 1. júní 2018

f.h. Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu,

með fyrirvara um samþykki stjórnar SFV

Eybjörg Hauksd.

Lífgúst Jónsd.

Þórunn Sigurðardóttir

Karl Ötter Ernason

Steina K. Jónsdóttir

f.h. Félagsráðgjafafélags Íslands

Þórunn Þorvalds

f.h. Félags sjúkráðgjafara

Almuur Páldóttir

f.h. Fræðagarðs

Guðrun A. Sigurðardóttir

f.h. Iðjubálfafélags Íslands

Þórunn Jónsdóttir

f.h. Sálfræðingafélags Íslands

Anna María Friðmann

f.h. Stéttarfélags bókasafns- og  
upplýsingafræðinga

Guðrun A. Sigurðardóttir

f.h. Proskapjálfafélags Íslands

Laufey E. Sörnsdóttir

## Bókanir með samkomulagi SFV og aðildafélaga BHM dags. 1. júní 2018

### Bókun 1

Umræddar stofnanir innan SFV munu ráðstafa á ársgrundvelli allt að, 0,5% af heildarlaunakostnaði vegna umræddra stétta í þeim tilgangi að draga úr mönnunar – og nýliðunarvanda stofnana og lagfæra lægstu laun í stofnanasamningum. Aðilar eru ásáttir um eftirfarandi útfærslur:

Frá 1. janúar 2018 skulu mánaðarlaun starfsmanna skv. gr. 1.1.1 ekki vera lægri en kr. 417.409. Þeim starfsmönnum sem fá greidd mánaðarlaun undir þeirri fjárhæð skal raðað í sérstakan launaflokk (launatölu) utan eiginlegrar launatöflu, sem er kr. 417.409 og breytist skv. launahækkun 1. júní 2018. Sama gildir um þá sem ráðnir verða eftir 1. febrúar 2018.

Þessi aðgerð skal ganga framar ákvæðum stofnanasamninga um lægri launasetningu, en einungis gilda þar til launasetning skv. stofnanasamningi verður hærrí fyrir viðkomandi starfsmann en sem nemur þessari upphæð.

Launasetning skv. ofangreindu hefur ekki áhrif á röðun annarra starfsmanna.

Þessi bókun tekur ekki til þeirra sem starfa að rannsóknum og starf þeirra er fyrst og fremst metið sem nám til háskólagráðu.

Ofangreind aðgerð hefur verið kostnaðarmetin sem 0,17% af ofangreindum 0,5%. Eftir standa þá 0,33% sem stofnanir innan SFV skulu nýta til hækkunar á núverandi launum starfsmanna sinna sem taka kjör samkvæmt þessum samningi, innan hvers stéttarfélags fyrir sig.

### Bókun 2

Þau aðildarfélag innan SFV er samningur þessi nær til, samþykkja að veita stéttarfélagum upplýsingar um launaröðun starfsmanna innan sinna stofnana sé þess óskað, enda sé ekki um persónugreinanleg gögn að ræða. Beiðni um slíkar upplýsingar þurfa að berast hverri stofnun fyrir sig og er það á ábyrgð viðkomandi stofnunar að svara slíkum beiðnum.

E.H.

SS  
AMF  
5

### Bókun 3

Markmiðið er að brugðist sé við veikindum með fyrirsjáanlegum hætti og að starfsmanni sem veikist bjóðist úrræði sem fyrst.

Aðilar eru sammála um að stuðla að auknum sveigjanleika á vinnumarkaði til að tryggja að einstaklingar sem veikjast eða slasast og eru í virkri starfsendurhæfingu hafi möguleika á að koma til baka í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma.

Ljóst er að þessu markmiði verður aðeins náð ef gagnkvæmt traust ríkir milli atvinnurekenda og starfsmanna um fyrirkomulag við tilkynningu veikinda, endurkomu starfsmanna úr veikindum, fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu í stofnunum o.s.frv.

Aðilar eru sammála um að fylgjast með vinnu opinberra vinnuveitenda og heildarsamtaka varðandi endurskoðun á veikindaréttarákvæðum kjarasamnings með það í huga að taka afstöðu til niðurstaðna þeirrar vinnu við næstu kjarasamningagerð.

### Bókun 4

Aðilar eru sammála um að fylgjast með vinnu ríkis og stéttarféлага/bandalaga varðandi það að auka gæði stofnanasamningsgerðar, varðandi endurskoðun á helstu atriðum 2. kafla kjarasamninga um vinnutíma og framþróun í vinnutímakerfum hjá ríkisstofnunum, ásamt að fylgjast með vinnu við endurskoðun á 1. og 11. kafla kjarasamningsins og taki afstöðu til niðurstaðna þessarar vinnu við næstu kjarasamningagerð.

### Bókun 5

Aðilar eru sammála um að taka saman ritstýrðan heildarkjarasamning aðildarféлага BHM og SFV, með öllum áorðnum breytingum. Vinnu þessari skal lokið fyrir 1. október 2018.

E.H.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "E.H.", "S.F.V.", and other illegible marks.

## Fylgiskjal 1

Launatafla tekur gildi frá 1. september 2017:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	311.478	319.264	327.052	334.839	342.625	350.413	358.199	365.987	373.773
2	327.052	335.228	343.404	351.580	359.756	367.933	376.109	384.286	392.462
3	343.404	351.989	360.575	369.159	377.745	386.329	394.915	403.500	412.085
4	360.575	369.588	378.603	387.618	396.631	405.646	414.661	423.674	432.689
5	378.603	388.068	397.533	406.998	416.464	425.928	435.394	444.859	454.323
6	397.533	407.472	417.409	427.348	437.286	447.225	457.163	467.101	477.040
7	417.409	427.845	438.280	448.715	459.151	469.586	480.021	490.457	500.892
8	438.280	449.237	460.195	471.152	482.108	493.065	504.022	514.980	525.937
9	460.195	471.699	483.204	494.709	506.214	517.719	529.223	540.729	552.233
10	483.204	495.284	507.365	519.444	531.524	543.605	555.685	567.764	579.845
11	507.365	520.048	532.732	545.416	558.101	570.785	583.469	596.153	608.837
12	532.732	546.050	559.369	572.687	586.006	599.325	612.643	625.961	639.279
13	559.369	573.353	587.338	601.322	615.306	629.290	643.275	657.259	671.243
14	587.338	602.021	616.705	631.388	646.072	660.755	675.438	690.122	704.805
15	616.705	632.123	647.539	662.957	678.375	693.793	709.210	724.628	740.046
16	647.539	663.728	679.917	696.105	712.293	728.482	744.671	760.859	777.047
17	679.917	696.914	713.913	730.910	747.908	764.906	781.904	798.902	815.900
18	713.913	731.760	749.608	767.455	785.304	803.152	820.999	838.848	856.695
19	749.608	768.348	787.088	805.828	824.568	843.310	862.050	880.790	899.530
20	787.088	806.765	826.443	846.120	865.798	885.475	905.152	924.829	944.506
21	826.443	847.104	867.765	888.426	909.087	929.748	950.409	971.071	991.731
22	867.765	889.459	911.153	932.848	954.541	976.236	997.930	1.019.624	1.041.318

E.H.

Launatafla tekur gildi frá 1. júní 2018:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	317.707	325.650	333.593	341.535	349.478	357.421	365.363	373.306	381.249
2	333.593	341.932	350.272	358.612	366.951	375.292	383.631	391.971	400.311
3	350.272	359.029	367.786	376.542	385.300	394.056	402.813	411.570	420.326
4	367.786	376.980	386.175	395.370	404.564	413.759	422.954	432.148	441.343
5	386.175	395.830	405.484	415.138	424.793	434.447	444.101	453.756	463.410
6	405.484	415.621	425.758	435.895	446.032	456.169	466.306	476.444	486.581
7	425.758	436.402	447.046	457.689	468.334	478.978	489.621	500.266	510.909
8	447.046	458.222	469.399	480.575	491.751	502.926	514.102	525.279	536.455
9	469.399	481.133	492.868	504.603	516.338	528.073	539.808	551.543	563.278
10	492.868	505.190	517.512	529.833	542.155	554.477	566.799	579.120	591.442
11	517.512	530.449	543.387	556.325	569.263	582.200	595.138	608.076	621.014
12	543.387	556.971	570.556	584.141	597.726	611.311	624.896	638.480	652.065
13	570.556	584.820	599.085	613.348	627.612	641.876	656.140	670.404	684.668
14	599.085	614.062	629.039	644.016	658.993	673.970	688.947	703.924	718.901
15	629.039	644.765	660.490	676.216	691.942	707.668	723.394	739.121	754.847
16	660.490	677.003	693.515	710.028	726.539	743.052	759.564	776.077	792.588
17	693.515	710.853	728.191	745.528	762.866	780.204	797.542	814.880	832.218
18	728.191	746.395	764.600	782.805	801.010	819.215	837.419	855.624	873.829
19	764.600	783.715	802.830	821.945	841.060	860.176	879.291	898.405	917.520
20	802.830	822.901	842.971	863.042	883.114	903.184	923.255	943.326	963.396
21	842.971	864.046	885.120	906.195	927.269	948.343	969.417	990.492	1.011.566
22	885.120	907.249	929.376	951.504	973.632	995.760	1.017.889	1.040.016	1.062.145

Handwritten signature and initials in blue ink, including the letters "AMH" and a circled "8".

Handwritten initials "F.H." in blue ink.



## Fylgiskjal 2

Skylt er öllum vinnuveitendum að greiða fyrir starfsmenn sína til eftirfarandi sjóða:

Orlofssjóður BHM	0,25%	(Grein 4.9)
Starfsmenntunarsjóður BHM	0,22%	(Grein 10.3)
Styrktarsjóður BHM	0,55%	(Grein 14.4)
Starfsþróunarsetur háskólamanna	0,70%	(Grein 10.4)
Hagfræðileg greining	0,1%	(Grein 10.5)

E.H.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials "AMF".