

Samkomulag
um
breytingar á kjarasamningi
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Stéttarfélagi sálfræðinga á Íslandi

1. grein

Samningstími

Síðast gildandi kjarasamningur aðila framlengist til 30. apríl 2008 og falli þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

2. grein

Laun

Laun skv. gr. 1.1.1 hækki sem hér segir:

Frá 1. degi undirskriftar mán. 2005	4,50%
1. janúar 2006	2,50%
1. janúar 2007	2,25%
1. janúar 2008	2,00%

3. grein

Ný launatafla og þróun launakerfis

Ný launatafla 2,26% 1. maí 2006, (sjá fylgiskjal 2). Aðlögun stofnanasamninga að nýrri launatöflu skal lokið fyrir þann tíma. Tryggt skal að enginn lækki í mánaðarlaunum fyrir dagvinnu við yfirfærslu í nýja launatöflu.

Styrking/þróun launakerfis 2,0% 1. maí 2007.

Það hlutfall sem samið er um til launaþróunar í hinum miðlæga kjarasamningi fari óskipt til stofnunar og þar verði í samstarfsnefnd samið um hvernig það greinist á hin mismunandi störf.

4. grein

Launaprep

Grein 1.2 tekur breytingum frá og með 1. maí 2006 og verður svohljóðandi:

1.2 Launaprep

1.2.1 Í launatöflu eru 5 þrep og raðast starfsmaður eftir aldri sem hér segir:

1. þrep: yngri en 27 ára
2. þrep: frá 27 ára aldri
3. þrep: frá 30 ára aldri
4. þrep: frá 35 ára aldri
5. þrep: frá 40 ára aldri

Þrep reiknast frá upphafi næsta mánaðar eftir afmælisdag.

5. grein

1.3 Sérstök tímabundin umbun (tekur gildi 1. maí 2006)

1.3.1.

Heimilt er að greiða sérstaka tímabundna umbun umfram mánaðarlaun skv. greinum 1.1.1 og 1.2.1 sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en 30.000 kr. á mánuði. Það hámark tekur ekki breytingum á samningstímanum. Umbun þessi greiðst vegna sérstakra tímabundinna þátta sem ekki eru sambærilegir ákvæðum stofnansamnings og greiðist aldrei lengur en áhrif þeirra þátta vara. Ákvörðun um greiðslu slíkrar umbunar skal tekin af forstöðumanni og byggjast á skriflegum reglum sem hann hefur kynnt starfsmönnum.

6. grein

Tímakaup í dagvinnu

Tímakaup í dagvinnu er 0,615% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

7. grein

Desemberuppbót

Desemberuppbót á samningstímanum verði sem hér segir:

Á árinu 2005 kr. 39.700

Á árinu 2006 kr. 40.700

Á árinu 2007 kr. 41.800

8. grein

Orlofskafli

4.2.2 Orlofsuppbót

Orlofsuppbót á samningstímanum verði sem hér segir:

Á árinu 2005 kr. 21.800

Á árinu 2006 kr. 22.400

Á árinu 2007 kr. 23.000

Á árinu 2008 kr. 23.600

Grein 4.6.1 verður svohljóðandi frá upphafi samningstímans:

5.10.4 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

9. grein

Slysatryggingar

Bætur vegna slysa í starfi hækka, sbr. samkomulag við heildarsamtök opinberra starfsmanna.

Frá 1. maí 2005 bætist ný grein við kaflann sem, verður gr. 7.1.6 og tekur hún til slysa sem verða frá þeim tíma:

- 7.1.6 Starfsmaður sem í starfi sínu sinnir einstaklingi sem að takmörkuðu eða jafnvel engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum, á rétt á að beina skaðabótakröfu sinni vegna líkams- eða munatjóns að launagreiðanda. Við mat og uppgjör kröfunnar gilda almennar reglur skaðabótaréttar.

10. grein

Kaflaheiti 10. kafla breytist og verði sem hér segir:

10. Viðhald sérþekkingar og færni

11. grein

11.1. 3. Gerð og framkvæmd stofnunarsamninga

Í stofnunarsamningi skal semja um röðun starfa sbr. 1.2.1. og hvaða þættir og/eða forsendur ráða röðun þeirra. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til þess að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags við gerð samningsins. Starfslýsingar eru ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skul þær endurskoðaðar í takt við þróun starfa.

12. grein

Fjölskyldu- og styrktarsjóður

Iðgjald samkvæmt gr. 14.4.1. hækki úr 0,41% í 0,55% og niður falli gr. 14.1.2, sbr samkomulag við heildarsamtök opinberra starfsmanna.

13. grein

Ákvæði um gildistíma og forsendur í 17. kafla verða sem hér segir:

17 Gildistími og samningsforsendur

17.1 Gildistími

- 17.1.1 Kjarasamningur þessi gildir frá 1. maí 2005 til 30. apríl 2008 og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

17.2 Samningsforsendur

- 17.2.1 Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal

aðilum heimilt að segja launalið samningsins upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót. Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningum skal sambærileg breyting gilda um þennan samning.

Reykjavík, 26. maí 2005

F.h. samninganefndar ríkisins
með fyrirvara um samþykki
fjármálaráðherra

F.h. Stéttarfélags sálfræðinga á Íslandi
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

**Bókanir
með
samkomulagi
um
breytingar á kjarasamningi
fjármálaráðherra
og
Stéttarfélagi sálfræðinga á Íslandi
undirrituðum 18. mars 2005**

Bókun 1

Til að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda, stuðla að faglegri gerð og virkri framkvæmd stofnanasamninga, munu samningsaðilar sameiginlega beita sér fyrir fræðslu trúnaðarmanna, samstarfsnefnda og forstöðumanna stofnana.

Bókun 2

Náist ekki samkomulag samkvæmt grein 3 samkomulags þessa, annars vegar um að aðlögun stofnanasamnings að breyttri launatöflu sé lokið fyrir 1. maí 2006 og hins vegar að styrking og þróun launakerfis sé lokið fyrir 1. maí 2007, skulu viðbótarfulltrúar í samstarfsnefnd samkvæmt grein 11.2.4 skera úr í þeim málum. Gildir ákvörðun þeirra frá framangreindum dagsetningum.

Bókun 3

Í ljósi þeirra umræðna um breytingar á hlutverki trúnaðarmanna sem átt hafa sér stað á vettvangi heildarsamtaka opinberra starfsmanna sem og væntanlegri heildarendurskoðun á lögum nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna, eru aðilar ásáttir um að vinna frekar að skilgreiningu á stöðu og hlutverki trúnaðarmanna á vettvangi heildarsamtakanna og þá m.a. í tengslum við endurskoðun fyrrgreindra laga.

Bókun 4

Í þeim tilgangi að tryggja möguleika á handleiðslu sálfræðinga sem starfa hjá stofnunum ríkis, munu samningsaðilar sjá til þess að stofnanir þar sem sálfræðingar starfa, geri með sér samstarfssamning í samráði við sálfræðinga viðkomandi stofnana. Heimilt er að semja um fyrirkomulag handleiðslu í stofnanasamningi.

Bókun 5

Samningsaðilum er ljóst mikilvægi þess að sálfræðingum sé gert kleyft að stunda rannsóknir sem stuðli að framþróun starfsins og auki gæði þeirrar þjónustu sem er ætlað að veita.

FYLGISKJAL 2
með
samkomulagi
um
breytingar á kjarasamningi
fjármálaráðherra
og
Stéttarfélagi sálfræðinga á Íslandi
undirrituðum xxxx 2005

	< 27 ára	27 ára	30 ára	35 ára	40 ára
Lfl.	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep
01	200.000	203.000	206.045	209.136	212.273
02	206.045	209.136	212.273	215.457	218.689
03	212.273	215.457	218.689	221.969	225.299
04	218.689	221.969	225.299	228.678	232.108
05	225.299	228.678	232.108	235.590	239.124
06	232.108	235.590	239.124	242.711	246.352
07	239.124	242.711	246.352	250.047	253.798
08	246.352	250.047	253.798	257.605	261.469
09	253.798	257.605	261.469	265.391	269.372
10	261.469	265.391	269.372	273.413	277.514
11	269.372	273.413	277.514	281.677	285.902
12	277.514	281.677	285.902	290.191	294.544
13	285.902	290.191	294.544	298.962	303.446
14	294.544	298.962	303.446	307.998	312.618
15	303.446	307.998	312.618	317.307	322.067
16	312.618	317.307	322.067	326.898	331.801
17	322.067	326.898	331.801	336.778	341.830
18	331.801	336.778	341.830	346.957	352.161
19	341.830	346.957	352.161	357.443	362.805
20	352.161	357.443	362.805	368.247	373.771
21	362.805	368.247	373.771	379.378	385.069
22	373.771	379.378	385.069	390.845	396.708
23	385.069	390.845	396.708	402.659	408.699
24	396.708	402.659	408.699	414.829	421.051
25	408.699	414.829	421.051	427.367	433.778
26	421.051	427.367	433.778	440.285	446.889
27	433.778	440.285	446.889	453.592	460.396
28	446.889	453.592	460.396	467.302	474.312
29	460.396	467.302	474.312	481.427	488.648
30	474.312	481.427	488.648	495.978	503.418
31	488.648	495.978	503.418	510.969	518.634
32	503.418	510.969	518.634	526.414	534.310
33	518.634	526.414	534.310	542.325	550.460