

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Sálfræðingafélags Íslands

## STOFNANASAMNINGUR

### Sjúkrahússins á Akureyri (SAk) og Sálfræðingafélags Íslands (SÍ)

#### 1. Gildissvið

Samningur þessi er gerður á grundvelli samkomulags um breytingar og framlengingu á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Sálfræðingafélags Íslands frá 6. júní 2011. Samningurinn byggir á þeim breytingum sem með samkomulaginu eru gerðar á kjarasamningum samningsaðila, þeim launahækkunum sem skilgreindar eru í samkomulaginu og þeim framkvæmdaatriðum sem eru skilgreind þar og í fylgiskjölum og bókunum með því. Samningur þessi nær til allra starfsmanna á SAk sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt framangreindum kjarasamningi.

#### 2. Launaflokkar og forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka eru fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast, auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Við mat á þessum þáttum skal miða við starfslýsingar, verklýsingar og að öðru leyti mat á störfunum er byggt á hlutlægum mælikvörðum þannig að samræmis sé gætt milli sambærilegra starfa.

Við ákvörðun um röðun stjórnunarstarfa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti eða öðru formlegu starfsskipulagi, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Taka skal tillit til umfangs stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og ábyrgðar, álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns.

Ákvörðun sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum félagsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

#### 3. Flokkun starfa

Störfum sálfræðinga við SAk er skipt upp í 6 flokka, sálfræðingur 1 sem er byrjandi í starfi, sálfræðingur 2 sem er sálfræðingur með a.m.k. 6 mánaða starfsreynslu, sálfræðingur 3 sem starfar sjálfstætt við almenn sálfræðistörf eftir a.m.k. eins árs starfsreynslu, sálfræðingur 4 sem starfar að sérhæfðum verkefnum og sálfræðingur 5 sem auk framangreinds hefur umsjón með nánar tilgreindum málaflokkum eða verkefnum. Þá er skilgreint starf yfirsálfræðings og sérfræðings í klínískri sálfræði.

Þegar notað er hugtakið sálfræðingur í samningi þessum er átt við sálfræðing með löggildingu í sálfræði samkvæmt reglugerð nr.1130/2012 .

##### 3.1. Sálfræðingur 1 – launaflokkur 8

Sálfræðingur, án starfsreynslu. Vinnur undir leiðsögn reyndari sálfræðings.

##### 3.2. Sálfræðingur 2 – launaflokkur 9

Sálfræðingur með a.m.k. 6 mán. starfsreynslu. Vinnur undir leiðsögn reyndari sálfræðings.

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Sálfræðingafélags Íslands

## 3.3. Sálfræðingur 3 – launaflokkur 10

Sálfræðingur sem sinnir sjálfstætt almennum sálfræðistörfum, m.a. meðferð, greiningu, ráðgjöf, fræðslu, rannsóknnum, ritstörfum, tekur þátt í almennri teymisvinnu o.fl. Sálfræðingur verður ekki talinn geta starfað með þessum hætti fyrr en eftir a.m.k. eins árs starf sem sálfræðingur.

## 3.4. Sálfræðingur 4 – launaflokkur 11

Sálfræðingur sem starfar við sérhæfð verkefni innan fræðslu, vísinda og í klínískri vinnu eða ráðgjöf, s.s. HAM (CBT), taugasálfræði, ofvirkni, þunglyndis- og kvíðaraskanir, eða sérhæft mat. Tekur þátt í almennri teymisvinnu.

## 3.5. Sálfræðingur 5 - launaflokkur 12

Sálfræðingur sem umfram kröfur sálfræðings 4 sinnir einu af eftirfarandi atriðum:

- Hefur faglega umsjón með ákveðnum þætti sálfræðiþjónustu í sérhæfðu teymi, á deild/stofnun eða skipuleggur og samhæfir þjónustu á ákveðnu fagsviði
- Hefur umsjón með rannsóknarverkefnum
- Annast þjálfun og handleiðslu háskólanema, sálfræðinga eða annarra fagstétta.

## 3.6. Yfirsálfræðingur - launaflokkur 15

Sálfræðingur sem er yfirsálfræðingur SAK skv. starfslýsingu og/eða erindisbréfi þar að lútandi. Er faglegur umsjónarmaður sálfræðinga og tekur ákvarðanir um verkefni og faglega frampróun faggreinar innan geðsviðs. Er faglegur tengiliður allra sálfræðinga á stofnuninni. Samhæfir vinnu annarra sálfræðinga ásamt því að sinna klínískri vinnu á deild. Hefur ekki rekstrarlega ábyrgð.

## 3.7. Sérfræðingur í klínískri sálfræði (sjá bókun)

## 4. Mat á persónubundnum þáttum

Auk færslu milli skilgreindra starfa (flokkun starfa) samkvæmt 3. gr. og þar með launaflokka getur starfsmaður fengið álagsþrep fyrir persónubunda þætti. Hámarksfjöldi álagsþrepa eru níu þrep. Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta umfram átta þrep færist í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan. Þegar um er að ræða ávinnslu launaprepa á grundvelli viðbótarmenntunar er sálfræðingi heimilt að nýta sér þau ákvæði sem eru honum hagfeldari þegar tvær eða fleiri leiðir koma til greina. Velja þarf á milli leiða í slíkum tilvikum en ekki verður um tvítalningu að ræða, t.d. þegar taldar eru stundir í fræðslu og þjálfun samkvæmt a. og b. liðum hér að neðan.

### 4.1. Viðbótarmenntun

#### a. Sérfræðileysi (samþals alls/hámark)

- I. áfangi – 75 námskeiðsstundir og 20 handleiðslutímar
- II. áfangi – 150 námskeiðsstundir og 40 handleiðslutímar
- III. áfangi – 225 námskeiðsstundir og 60 handleiðslutímar
- IV. áfangi – 300 námskeiðsstundir og 75 handleiðslutímar
- Sérfræðileysi í viðkomandi sérgrein

#### b. Menntun

- MS/MA eða annað háskólapróf til viðbótar sálfræðinámi sem nýtist í starfi
- Nám sem samsvarar 30 ECTS einingum
- Nám sem samsvarar 60 ECTS einingum
- Doktorspróf (PhD) eða sambærilegt

### þrep

5
1
1
1
1
1
2 l.fl., 2 þr.
1 l.fl.
1 þr.
1 þr.
2 l.fl.

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Sálfræðingafélags Íslands

## 4.2. Starfsreynsla

Starfsreynsla sálfræðings innan faggreinarinnar skal metin til hækkunar á röðun sem hér segir:

Sálfræðingur sem hefur starfað í 6 ár	1 þrep
Sálfræðingur sem hefur starfað í 12 ár	1 þrep

## 5.0 Sérverkefni (1-2 viðbótar launaflokkar)

Auk almennra starfa eru skilgreind sérverkefni sem byggja á því að starfsmaður geti fengið 1-2 launaflokka ofan á grunnröðun launa sinna fyrir umsjón með sérstaklega skilgreindum verkefnum eða ábyrgð sem fellur utan hefðbundinna starfa. Inn í þetta getur fallið tímabundið aukið álag í starfi. Skilyrði er að verkefnið sé skilgreint af viðkomandi forstöðumanni og samþykkt af framkvæmdarstjóra sviðs. Slík störf skulu hafa upphafs- og lokatíma og ekki vara lengur en í 24 mánuði í senn.

### Nánari skilgreining á sérverkefnum:

- Þátttaka í viðamiklum rannsóknar- og vísindastörfum eða viðamiklum samstarfsverkefnum sem stofnunin er aðili að.
- Umsjón með háskólanema í samfelldri starfsþjálfun.
- Þátttaka í ráðningu starfsfólks til einingarinnar. Umsjón með og ábyrgð á aðlögun nýrra starfsmanna.
- Umsjón og ábyrgð á gerð og uppfærslu verkferla á deild/einingu eða málaflokki. Umsjón og ábyrgð á þróunarvinnu, gæðastjórnun eða innleiðingu nýrra meðferðarúrræða.
- Tímabundið aukið álag í starfi s.s. vegna manneklu eða viðbótarverkefna. Hér undir fellur t.d. ef starfsmaður tekur að sér aukin verkefni vegna langvinnra fjarvista annarra starfsmanna, t.d. vegna námsleyfa, veikinda eða fæðingarorlofs. Sálfræðingur starfar einn eða á fleiri deildum.

## 5. Réttur til endurmats á röðun starfs

Starfsmaður á rétt á endurmati á röðun sinni samkvæmt 3. grein telji hann að forsendur röðunar hafi breyst, jafnframt á hann rétt á upplýsingum um forsendur röðunar. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar sbr. 11. kafla kjarasamnings.

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Sálfræðingafélags Íslands


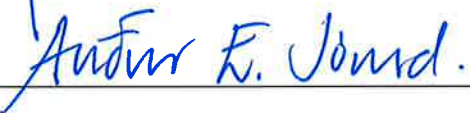
---

## 6. Gildistaka

Samningur þessi gildir frá 1. mars 2013

**Akureyri. 27. febrúar 2014**

**f.h. Sjúkrahússins á Akureyri**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**f.h. Sálfræðingafélags Íslands**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

# Stofnanasamningur milli Sjúkrahússins á Akureyri og Sálfræðingafélags Íslands

---

**Bókanir**  
**með stofnanasamningi SAK og SÍ**  
**frá 27. febrúar 2014**

## **1. Starfsþróunaráætlun og starfsmannasamtöl**

Unnið skal að starfsþróunaráætlun fyrir sálfræðinga, meðal annars í tengslum við Starfsþróunarsetur háskólamanna.

Í árlegu starfsmannasamtali skal starfsþróunaráætlun yfirfarin, meðal annars með það að markmiði að halda ákvæði 4.1.a, virku, þannig að sálfræðingar njóti handleiðslu og hafi tækifæri til að efla sérfræðipækkingu sína.

## **2. Sérfræðingur í klínískri sálfræði**

Vilji er að við sjúkrahúsið starfi á hverjum tíma sérfræðingar í klínískri sálfræði. Stofnunin skuldbindur sig til að styðja sálfræðinga í leið þeirra að sérfræðileysi, m.a. í gegnum starfsþróunaráætlanir.